河北百欣物业服务有限公司

企查查：

法人：史立敏

曾用名：石家庄市宏达物业管理有限公司

股东：石家庄巨麦物业服务有限公司（100%）[【股东曹风林60%，李强40%】](https://www.qichacha.com/firm_c28e12bc6a0cfa8335ff3aa3d10b21c9.html)

拜访人：河北百欣物业服务有限公司，董事长，底芝臣

祖籍：石家庄藁城，现移民澳大利亚  **佛教徒**

地址：石家庄市建设南大街235号金如意商务大厦1406

内容：

1. 百欣物业在管项目包含多种业态：住宅、医院、学校、厂房、单位后勤。
2. 底总的思想转变：物业需要利用智慧化手段升级。一开始想找大单位去合作，后来多方了解发现大单位的平台讲故事居多，真正效果看不到，而且大单位在合作的时候对于股权的诉求多（51%），百欣物业是底总一手创办起来的就像自己的孩子，不愿意看到百欣物业属于别家。
3. 底总的百欣物业是从医院物业发展壮大起来的，所以底总对医院物业的智慧化比较重视。
4. 和彩生活接触过。底总提出去参观项目，而彩生活只是让底总去公司参观。底总对于彩生活的“可以蓝牙定位，可以抢单”具有很大兴趣，觉得用到医院保洁上比较合适。他们现在面临这样的问题：保洁，有的干活儿快，有的干的慢，或者某天有请假的，这样在项目主管将工作进行分配的时候就会优先让干得快的人去做。到了月底发工资，就会出现有的人工资2千多而有的工资4千多，员工比较有意见。底总希望通过“抢单”的方式来显示公平更有效的管理。
5. 百欣物业员工在上班打卡的时候，员工比较抵触，会找各种理由进行辩解：灯光暗、指纹不好用等等。
6. 项目上的主管需要1个人管20多人，还需要参加大业主的会议等等，管理上感觉吃力。
7. 医院保洁和其他业态保洁不同，以住院部病房为例：所有病房进行横向流程，即“墩地→卫生间清洁→氧气袋清洁→公共卫生间清洁”，然后再对“没有规律的”病号退床位后的真个床位区域进行清洁。
8. 底总问到：买了软件后还会有优化升级么？现场已解答。
9. 百欣物业业态多，而且各个项目上并不是全部工种都有的。有的项目（医院）只有保洁；有的项目（学校）有保洁、维修、宿管。希望针对其特殊性进行报价。
10. 学校宿舍比较难管理，宿管阿姨还需要管有哪些人没有按时回到宿舍。有过1起男扮女装混进女生宿舍，打女生的事例。
11. 现在国家要求企业要上员工的“五险”，而物业费涨价又不现实，所以希望实现“抢单”来实现员工的雇佣化到社会化的转变，转嫁用工风险，彩生活的“彩之云”就可以实现。
12. 19.12.25或26出门参加为期1周的佛会，2020.1.2回来。先在医院摸底看看员工情况，能不能使（平台）。
13. 下个月（春节前）约时间给市场运营部讲解一下平台功能。
14. 下个月底总约学校领导（后勤处长）、张总一起谈一下智慧监测。
15. 底总会去拜访1个电力维修的后勤主任，顺便帮助我们给对方介绍下智慧派车（这也是底总的大业主）